



PROFILI FUNZIONALI E REQUISITI PROFESSIONALI MINIMI PER LE FUNZIONI DI BASE

PROFILI DELLE FUNZIONI DA ATTIVARE	PRINCIPALI RESPONSABILITA'/ATTIVITA	REQUISITI PROFESSIONALI MINIMI
1. Direzione dell'OdF	<ol style="list-style-type: none"> 1. Predisposizione e la gestione del Budget dell'O.d.F. 2. Instaurazione e il mantenimento dei rapporti con l'esterno : istituzioni locali, organizzazioni produttive, associazioni, ecc. 3. Rappresentanza dell'O.d.f 4. Pianificazione dei fabbisogni di risorse necessarie al raggiungimento degli obiettivi dell'O.d.f 5. Conseguimento degli obiettivi di qualità ed efficienza 6. Selezione, valutazione e sviluppo delle risorse umane e professionali 	<p>Laurea in discipline Tecnico scientifiche e/o Economiche umanistiche più esperienza nella direzione di unità organizzativa o di funzioni aziendali dell'area Personale (almeno 2 anni)</p> <p>Oppure</p> <p>Diploma e/o Qualifica professionale più e esperienza nella direzione di unità organizzativa o di funzioni aziendali dell'area Personale (almeno 5 anni)</p>
2. Gestione Economico – finanziaria dell'Od.f.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Gestione amministrativa e contabile dell'Od.F. 2. Attuazione controllo di gestione 3. Stesura/controllo dei documenti di bilancio in conformità con le norme vigenti 4. Coordinamento /effettuazione delle attività di rendicontazione 5. Gestione del personale addetto ai servizi amministrativi dell'O.d.F. 6. Definizione dei budget dei progetti; 7. Ottimizzazione dei flussi finanziari 	<p>Laurea in discipline Economiche, esperienza di almeno 1 anno in ruoli amministrativo contabile più formazione specifica in materia</p> <p>Oppure</p> <p>Diploma e/o Qualifica professionale, esperienza in ruoli amministrativo - contabili (almeno 5 anni) più formazione specifica in materia</p>

PROFILI DELLE FUNZIONI DA ATTIVARE	PRINCIPALI RESPONSABILITA'/ATTIVITA	REQUISITI PROFESSIONALI MINIMI
3. Progettazione e sviluppo	<ol style="list-style-type: none"> 1. Analisi bisogni formativi e progettazione di massima delle attività formative 2. Analisi di Fattibilità dei nuovi progetti/servizi formativi 3. Pianificazione e il controllo delle attività di progettazione 4. Coordinamento, metodologico progettuale dei formatori 5. Ricerca /sperimentazione nuovi metodi/strumenti formativi 	<p>Laurea in discipline Tecnico scientifiche e/o Economiche umanistiche, esperienza in ambito formativo di almeno un anno più formazione specifica in materia</p> <p>Oppure</p> <p>Diploma e/o Qualifica professionale più esperienza in ambito formativo (almeno 3 anni) e formazione specifica in materia</p>
4. Coordinamento progetti	<ol style="list-style-type: none"> 1. Coordinamento delle risorse professionali, interne e esterne, che intervengono nel progetto; 2. Valutazione di risorse professionali esterne da utilizzare nel progetto 3. Micro- progettazione didattica 4. Gestione degli strumenti di verifica e valutazione del processo formativo 5. Applicazione del sistema qualità nello svolgimento del progetto 	<p>Laurea in discipline Tecnico scientifiche e/o Economiche umanistiche, più esperienza formativa di almeno un anno e formazione specifica in materia</p> <p>Oppure</p> <p>Diploma e/o Qualifica professionale più significativa esperienza in ambito formativo (almeno 2 anni) e formazione specifica in materia</p>

PROFILI DELLE FUNZIONI DA ATTIVARE	PRINCIPALI RESPONSABILITA'/ATTIVITA	REQUISITI PROFESSIONALI MINIMI
5. Formazione-docenza	<ol style="list-style-type: none"> 1. Programmazione didattica 2. Elaborazione dispense e materiali 3. Cura del processo formativo 4. Relazioni con l'utenza 5. Insegnamento scientifico, tecnico/pratico 6. Accompagnamento dei processi di formazione individualizzata e dell'alternanza formativa 7. Valutazione dei risultati di apprendimento e/o delle competenze 	<p>Laurea in discipline coerenti con le materie oggetto di insegnamento e formazione specifica</p> <p>Oppure</p> <p>Diploma e/o Qualifica professionale coerente con le materie oggetto di insegnamento e formazione specifica</p>
6. Tutoring	<ol style="list-style-type: none"> 1. Animazione e facilitazione all'apprendimento individuale e di gruppo 2. Somministrazione di test, prove, compiti 3. Accompagnamento del processo formativo 4. Gestione delle relazioni con i formatori ed i tutor (es.: di impresa) 5. Percorsi individualizzati anche in forma mista in presenza o a distanza 6. Valutazione degli apprendimenti e follow-up 	<p>Laurea in discipline Tecnico scientifiche o Economiche o umanistiche</p> <p>Oppure</p> <p>Diploma o qualifica professionale più esperienza (anche in affiancamento) e formazione specifica in materia</p>

PROFILI DELLE FUNZIONI DA ATTIVARE	PRINCIPALI RESPONSABILITA'/ATTIVITA	REQUISITI PROFESSIONALI MINIMI
7. Operatore di-Orientamento	<ol style="list-style-type: none"> 1. Accoglienza e acquisizione/erogazione informazioni 2. Tutorato orientativo a supporto di percorsi scolastici e/o formativi 3. Accompagnamento orientativo nelle transizioni fra sistemi (istruzione-formazione-lavoro) 4. Accompagnamento orientativo per soggetti disoccupati o a rischio di emarginazione sociale 5. Consulenza orientativa individuale 	<p>Laurea in discipline Tecnico scientifiche o Economiche o umanistiche</p> <p>Oppure</p> <p>Diploma o qualifica professionale più esperienza (anche in affiancamento) e formazione specifica in materia di orientamento</p>
8. Esperto informatico	<ol style="list-style-type: none"> 1. Attività di gestione dei sistemi informatici 2. Assistenza tecnica alle attività e agli utenti di Formazione a distanza 	<p>Laurea in discipline Tecnico scientifiche</p> <p>Oppure</p> <p>Diploma e/o Qualifica professionale più esperienza specifica di almeno 1 anno</p>
9. Psicologo/pedagogo	<ol style="list-style-type: none"> 1. Attività di accoglienza e accompagnamento anche in percorsi di formazione individualizzata dei soggetti svantaggiati 2. Analisi dei bisogni, progettazione e gestione di moduli formativi specifici rivolti a soggetti a rischio di esclusione sociale 	<p>Laurea in psicologia, pedagogia o equipollenti più esperienza in ambito formativo di almeno un anno e formazione specifica in materia.</p>

**PROFILI FUNZIONALI E REQUISITI PROFESSIONALI MINIMI
PER LE FUNZIONI AVANZATE**

PROFILI DELLE FUNZIONI DA ATTIVARE	PRINCIPALI RESPONSABILITA'/ATTIVITA	REQUISITI PROFESSIONALI MINIMI
10. Marketing e commerciale	<ol style="list-style-type: none"> 1. Mantenere sotto osservazione la domanda e l'offerta di formazione del territorio 2. Sviluppare e mantenere rapporti con associazioni, istituzioni e imprese 3. Sviluppare contatti con esperti e consulenti per la progettazione delle azioni formative 4. Pianificare e l'attuazione di iniziative promozionali 	<p>Laurea in discipline Tecnico scientifiche e/o Economiche umanistiche più esperienza in ambito formativo di almeno un anno e formazione specifica in materia</p> <p>Oppure</p> <p>Diploma e/o Qualifica professionale più esperienza in ambito formativo (almeno 3 anni) e formazione specifica in materia</p>
11. Gestione Qualità	<ol style="list-style-type: none"> 1. Promuovere e lo sviluppo della cultura della qualità 2. Formare sulle metodologie e gli strumenti della qualità; 3. Informare sullo stato della qualità dei servizi erogati 4. Perseguire obiettivi di sviluppo qualitativo del servizio; 5. Sviluppare il sistema qualità dell'Od,F e supportare la soluzione dei problemi di qualità; 	<p>Laurea in discipline Tecnico scientifiche e/o Economiche umanistiche più esperienza in ambito formativo di almeno un anno e formazione specifica in materia</p> <p>Oppure</p> <p>Diploma e/o Qualifica professionale più esperienza in ambito formativo (almeno 3 anni) e formazione specifica in materia</p>